

ÅRSRAPPORT 2024



Innhold

1 INNLEDNING.....	4	7 KOMPETANSEHEVING OG SAMARBEIDSMØTER.....	13	STYRETS ÅRSBERETNING 2022	30
2 Organisasjonen.....	4	7.1 Kompetanseheving.....	13	REVISJONSBERETNING 2022	35
2.1 Organisasjonsform.....	4	8 SAMARBEIDSPARTNERE	14	ØKONOMISK DRIFT	37
2.2 Formål.....	4	8.1 Øvrige samarbeidspartnere	14	OVERSIKT - BALANSE.....	38
2.3 Eierkommuner	4	9 FOREBYGGENDE ARBEID/ UTADRETTET VIRKSOMHET	15	NOTER	40
2.4 Representantskapets sammensetning	4	9.1 Praksisplass og hospitering for ulike studier.....	15		
2.5 Styrets sammensetning.....	5	9.2 Informasjon	15		
2.6 Internkontroll.....	5	9.3 Barnehager og skoler	15		
2.7 Likestilling.....	5	9.4 Innvandring og integrering.....	15		
3 ØKONOMI.....	6	9.5 Ulike lag/foreninger og organisasjoner	15		
3.1 Finansiering	6	10 UTVIKLINGSPROSJEKT	16		
3.2 Eiernes ansvar.....	6	10.1 Ivaretagelse av spesielt sårbare grupper.....	16		
3.3 Revisjon	6	10.2 Hva nå? – Alene etter volden.....	17		
3.4 Gaver	6	10.3 Musikkterapi.....	17		
Gaver til krisesenteret.....	7	10.4 Fysisk aktivitet for voldsutsatte.....	18		
4 VÅRT TILBUD	8	10.5 Faglig nettverk for veiledere ved krisesentre.....	18		
4.1 Tilbud til voldsutsatte.....	8	11 VÅRE LOKALER.....	19		
4.2 Voksne og barn som benytter vårt tilbud.....	8	11.1 «Lek er gledens redskap»	20		
4.3 Veien ut av et voldelig forhold.....	10	12 STATISTIKK.....	22		
5 ANSATTE	11	12.1 Beboere	22		
5.1 Ansatte.....	11	12.2 Dagbrukere voksne (poliklinisk tilbud)	27		
5.2 Arbeidsmiljø.....	11				
6 TAUSHETSPLIKT, OPPLYSNINGSPLIKT OG AVVERGEPLIKT	12				
6.1 Taushetsplikt.....	12				
6.2 Opplysningsplikt til barnevernet.....	12				
6.3 Avvergeplikt	12				

1 Innledning

I starten av 2024 skjedde det uvanlig mange drap i nære relasjoner. Kriesesenterstatistikken gjenspeiler dette med en pågang til norske kriesesentre som aldri tidligere. Også ved vårt kriesesenter var pågangen stor, og vi hadde 3866 overnattingsdøgn fordelt på 106 enkeltmennesker. 44 av disse var barn. Barna er fremtiden - og de mest sårbare blant oss. Å gi kunnskap om hvordan man kan avverge at de blir rammet av vold og hva som hjelper dem når de kommer ut av volden er noe av det viktigste vi kan bidra med.

Vi har fortsatt vårt viktige arbeid med å tilby trygghet, støtte og beskyttelse for mennesker utsatt for vold i nære relasjoner. Samtidig har året bydd på nye utfordringer og muligheter. Vi har flere ganger måttet hjelpe voldsutasatte videre til andre hjelpetilbud fordi det har vært fullt hos oss. Dette viser at vold i nære relasjoner fortsatt er et alvorlig samfunnsproblem – samtidig vitner det om at flere kjenner vårt tilbud og tør å ta kontakt. Gjennom samarbeid med eierkommuner, politi, helsevesen og andre aktører har vi styrket innsatsen for å møte brukernes behov.

I denne årsrapporten presenterer vi nøkkeltall, prosjekter og utviklingstrekk gjennom 2024.

Det akutte beskyttelsestilbudet vårt er det stort behov for, og det å kunne tilby mennesker hjelp i en krise oppleves meningsfullt. Meningsfullt er det også å se endringen i mennesker som kommer hit, å se glimtet av håp som tennes og styrken som vokser. De aller fleste som kommer hit greier å komme seg bort fra et liv i vold. For oss som jobber her er det den beste motivasjonen vi kan få.

Vi takker våre eierkommuner, samarbeidspartnere, ansatte – og ikke minst de som har hatt mot til å be om hjelp, for et innholdsrikt og viktig år i arbeidet mot vold i nære relasjoner.

Daglig leder
June Elisabeth Obam

2 Organisasjonen

2.1 ORGANISASJONSFORM

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet 11. november 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981.

I 2006 ble Krisesenteret omdannet til et IKS (Interkommunalt selskap) og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Stiftelsesdato var 14.12.2006.

2.2 FORMÅL

Selskapet skal gi et godt og helhetlig krisesentertilbud til alle som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Tilbudet skal være i tråd med Lov om Krisesentertilbud.

2.3 EIERKOMMUNER

Selskapet eies av følgende 7 kommuner: Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

2.4 REPRESENTANTSKAPETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer i Representantskapet fra 2024 – 2028:

Kommune	Medlem	Vara	
Aukra	Helge Kjøl Jr.	Torill Einara Nerbøvik	Elisabeth Eikrem Førde
Hustadvika	Egil Borgestrand	Ida Reistad Eidem	Ragnvald Eide
Hustadvika	Laila Nøsen	Birgit Leirmo	Johnny Varhol
Gjemnes	Sjømæling, Knut	Jan Karstein Schjølberg	Borghild Neergaard Aarset
Molde	Anne Karin Sjøli	Elisabeth Hansen Sæter	Audun Boksasp
Molde	Olav Erik Witzøe	Inger Cecilie Frisvoll	Kenneth Nordahl Ellingseter
Molde	Magny Hellen Torvik	Ingeborg Hjertvik	Frank Stenløs
Molde	Odd Helge Gangstad	Vivian Jakob Gotaas	Edvard Breivik
Rauma	Yvonne Wold	Anne Lise Indergaard	Jan Peter Valde
Sunndal	Lusie Gjersvoll	Lill-Elin Vangen	Hilde Furre
Vestnes	Randi Bergundhaugen	Bjørn Inge Olsen	Unni Marken

2.5 STYRETS SAMMENSETNING

Medlemmer og varamedlemmer 2024:

Kommune	Navn
AUKRA	
Fast	Anette Starheim
Vara	Odd Jørgen Nilssen
GJEMNES	
Fast	Carl Gunnar Orset
Vara	Kjellfrid Blakstad
HUSTADVIKA	
Fast	Kjell Johan Berget
Vara	Aase Merethe Lindstad
MOLDE	
Leder	Ingeborg Forseth
Vara	Svein Atle Roseth
	Anne Oppigård

Kommune	Navn
RAUMA	
Fast	Janne Søvik
Vara	Ted Preben Heen
SUNNDAL	
Nestleder	Stig Rune Andreassen
Vara	Silje Alise Ness
VESTNES	
Fast	Kjetil Sævareid
Vara	Nikoline Frøysa Stokkeland
KRISESENTERET	
Fast	Janne Kari Stenseth
Vara	Marit F. Paulsen

Sekretær: June Elisabeth Obam, daglig leder. Vara for sekretær: Anita S. Fjørtoft, nestleder
Det har vært avholdt 4 styremøter i 2024.



Styreleder Ingeborg Forseth og daglig leder June Obam fikk besøk av stortingsrepresentant Tone Wilhelmsen Trøen.

2.6 INTERNKONTROLL

Selskapet følger Kriesesenterloven § 8 Internkontroll: «Kommunen skal føre internkontroll for å sikre at dei verksemdene og tenestene som utgjer kriesesentertilbodet, utfører oppgåvene sine i samsvar med krav fastsette i lov eller forskrift. Kommunen må kunne gjere greie for korleis ein oppfyller denne plikta».

2.7 LIKESTILLING

Alle norske kommuner skal fremme likestilling og hindre diskriminering i tråd med bestemmelsene i Likestillingsloven. Dette gjelder også for vårt IKS.

3 Økonomi

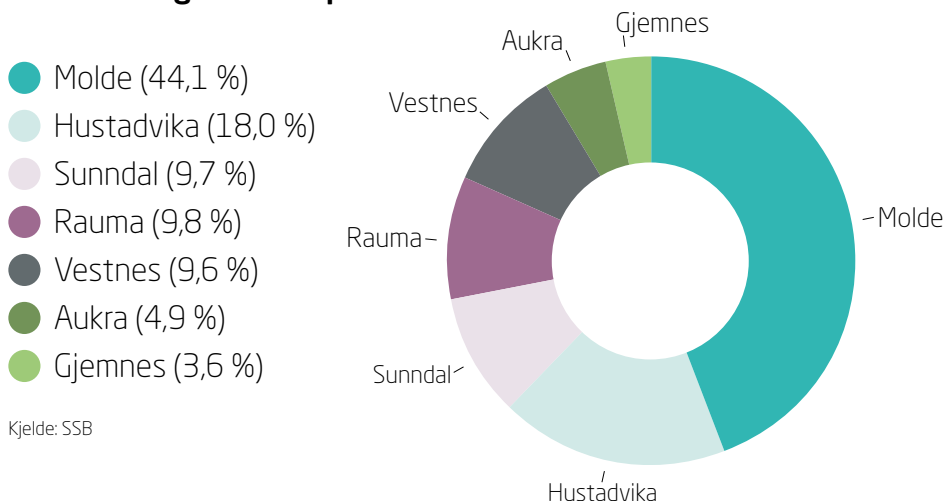
3.1 FINANSIERING

Driften av Kriesesenteret blir finansiert med tilskudd fra våre 7 eierkommuner. Kommunene yter økonomisk støtte til senteret fordelt etter antall innbyggere i den enkelte kommune. Kriesesenteret dekker et omland på ca. 74.300 innbyggere.

3.2 EIERNES ANSVAR

Eierkommunene hefter ubegrenset for selskapets disposisjoner og gjeld i samme forhold som det antall innbyggere de har ved siste årsskifte. Pr. 01.01.2024 hefter eierkommunene som følger:

Finansiering - fordelt på kommunene



3.3 REVISJON

Kriesesenteret for Molde og omegn IKS har avtale om revisjon med Møre og Romsdal Revisjon SA.

3.4 GAVER

Kriesesenteret har i 2024 vært heldige å motta gaver og pengestøtte til ulike formål og prosjekt. Gjensidigestiftelsen og ulike losjer fra Odd Fellow har vært gode støttespillere. 8. mars komiteen i Sunndal ga oss midler etter at vi holdt et innlegg der 8. mars. Med de økonomiske bidragene har vi kunne arrangere turer og aktiviteter, samt kjøpt inn leker og utstyr. Oskar Sylte har blitt en trofast støttespiller som bidrar med brus til høytider og feiringer. Desirees lappeteknikk og ulike quiltelag syr toalettmapper som vi kan gi til dem som kommer hit uten å ha fått mulighet til å ta med seg noe. Vi hadde òg et samarbeid med Sanitetskvinnene i Molde der vi fikk inn julegaver til beboerne som var her i julen, både til voksne og barn.

Gaver til Krisesenteret

Mange har stort hjerte for de voldsutsatte og viser omsorg ved å donere gaver eller penger som blir brukt til velferd for våre brukere.



4 Vårt tilbud

4.1 TILBUD TIL VOLDSUTSATTE

1. januar 2010 trådte Lov om kommunale krisesentertilbud i kraft. Loven pålegger alle kommuner å være tilknyttet et krisesentertilbud. Kommunene skal sørge for et godt og helhetlig tilbud til kvinner, menn og barn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner. Krisesenteret er et lavterskeltilbud og tilbyr akutt hjelp døgnet rundt.

Vårt tilbud kan i korte trekk beskrives med følgende stikkord:

- Midlertidig botilbud for voldsutsatte og deres barn
- Polikliniske samtaler/veiledning
- Tilbud til barn/unge
- Døgnåpen telefon
- Samarbeid, samordning og koordinering med det øvrige offentlige hjelpeapparatet
- Reetablering og oppfølging etter utflytting dersom det er ønskelig
- Utadrettet virksomhet i form av opplæring/informasjon/media
- Ukentlig samtalegruppe for beboere

4.2 VOKSNE OG BARN SOM BENYTTER VÅRT TILBUD

Å være utsatt for vold i nære relasjoner medfører mange utfordringer. De berørte har felles historie, er betydningsfulle i hverandres liv og er ofte avhengige av hverandre. Sammenvevingen mellom vold og kjærlighet er tett og ofte uforståelig for andre.

Minoritetsfamilier trenger ofte ekstra bistand for å kunne orientere seg i det norske systemet. Bruk av tolk i dette arbeidet er som regel en nødvendighet. Saker som omhandler mennesker som er utsatt for æresrelatert vold, negativ sosial kontroll, tvangsekteskap eller menneskehandel er komplekse, og krever et utstrakt samarbeid med øvrig hjelpeapparatet.

Mennesker i alle aldre kan utsettes for vold i nære relasjoner. Vi vet at volden særlig rammer kvinner da de har forhøyet risiko for å bli utsatt for vold i nær relasjon.

Å være utsatt for vold er fortsatt tabubelagt uansett kjønn. Skam – og skyldfølelse kan gjøre det vanskelig å søke hjelp. En tilleggsproblematikk for menn, er at volden også rammer deres maskulinitet og selvoppfatning. Terskelen for å fortelle sin historie kan være høyere for menn enn for kvinner.

Krisesenterets tilbud gjelder selvfølgelig også for personer som tilhører LHBTQ+.

4.2.1 BARNA PÅ SENTERET

Barna som kommer hit har levd i og med vold og har med seg sterke opplevelser.

De fleste av barna som kommer til Kriesesenteret er derfor i krise og kan ha med seg traumeerfaringer. Barna møter ansatte med kunnskap om krise- og traumestabiliserende arbeid. Vi har fokus på trygghet, relasjon og regulering i det traumebevisste arbeidet vårt. Vi løfter lekens betydning siden det er gjennom leken atferd og følelser kan bli regulert. Barn som blir oppslukt i lek kommer i en flytzone, i en her- og-nåtilstand, noe som virker stabiliserende. De får tilgang til gode følelser, og lek sammen med andre er kraftfulle markører for sosial tilhørighet. Dette har en helende virkning.

Ivaretagelse av den voldsutsatte forelderen er også god hjelp for barna. I en krisesituasjon kan det være vanskelig å være en like god forelder som i en normalsituasjon. Foreldreveiledning og kompenserende tiltak er derfor en del av jobben vår.

Barna på Kriesesenteret er selvstendige brukere, med egne behov og rettigheter som blir ivarettatt. Vi har barnegruppe hver uke. Gruppene er tilpasset de barna som bor her, og har derfor ulikt fokus fra gang til gang.

4.2.2 VOKSNE OG BARN MED FUNKSJONSNEDSETTELSE

Avhengighet til andre mennesker øker risikoen for å bli utsatt for vold. De kan oppleve grove overgrep i form av å bli nektet hjelpemidler, mat, medisiner og nødvendige helsetjenester. En del personer med funksjonsnedsettelser kan ha et begrenset sosialt nettverk, og frykt for å miste innværende nettverk kan gjøre en ekstra sårbar. Mange har i tillegg lav inntekt eller uføretrygd, og dermed dårlig økonomi. På bakgrunn av dette blir terskelen for å gå ut av forholdet høy. Det blir vanskelig å komme seg ut av forholdet eller gå til anmeldelse hvis en er avhengig av hjelp fra den som er voldsutøver. Vi har god erfaring i samarbeidet med Hjelpemiddelforvaltningen med tanke på beboerens evt. behov for hjelpemidler.



«Lek er gledens redskap» Ukjent



«Lek er øving på å
regulere seg»
Beate Gauden



«I leken får problemer
vinger» Erik Lerdahl



«Mer enn å definere lek som en rekke spesifikke
aktiviteter, er lek definert som en mental tilstand.»
Stuart Brown



«Lek, eller lekenhet,
er livsnødvendig for
barns hjerneutvikling,
og avgjørende for
voksnes mulighet til
endring.»
Heine Steinkopf



«Barn lærer best
gjennom lek, altså
når barnehjernen er i
lekemodus.»
Lunde og Brodal



«Traumatiserte
mennesker, både
voksne og barn,
slutter å leke.»

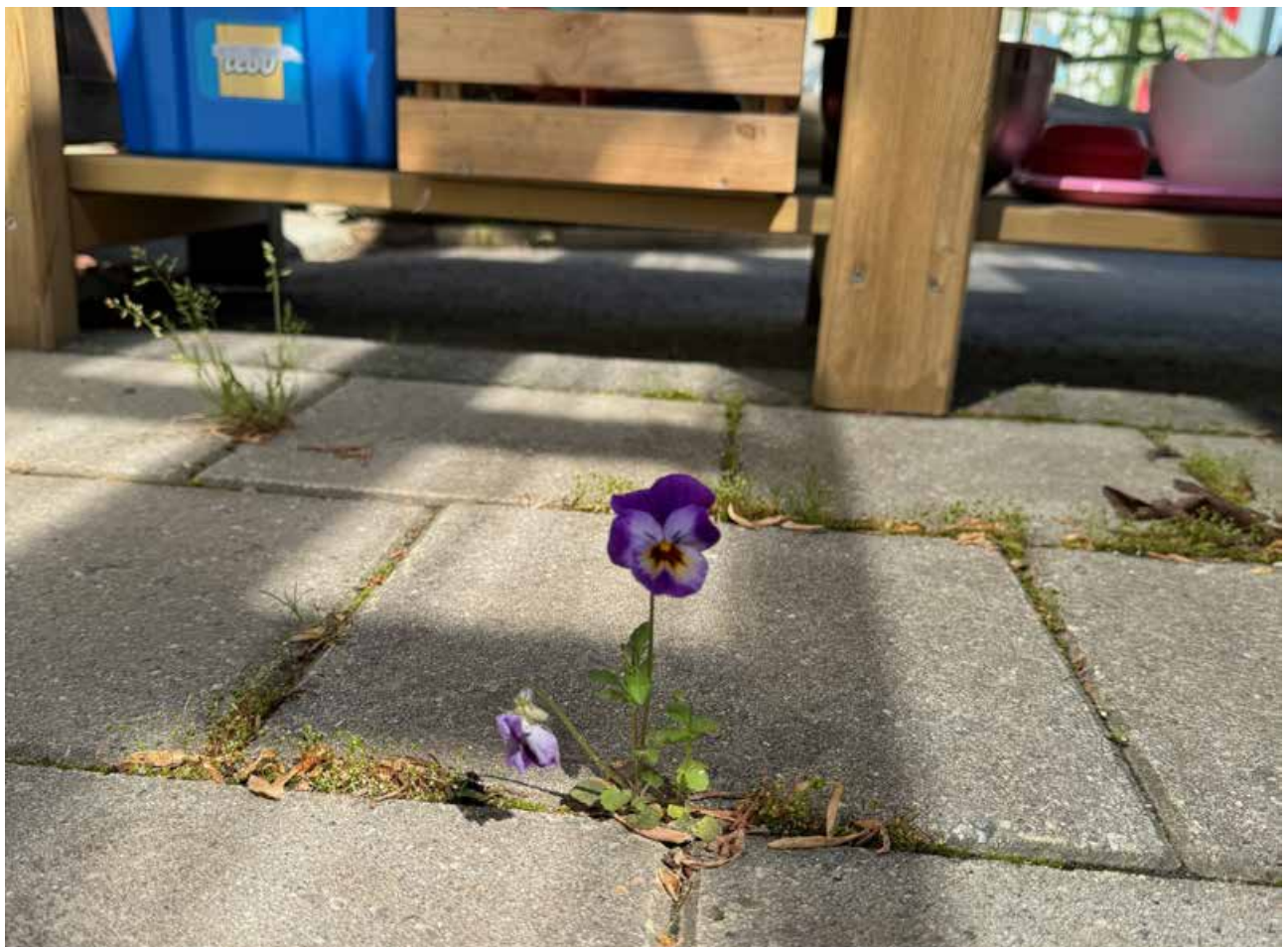
4.3 VEIEN UT AV ET VOLDELIG FORHOLD

En viktig del av vårt arbeid er å ivareta brukernes rettigheter og plikter, samt å vektlegge de ressursene den enkelte har. Det stilles store krav til den voldsutsatte i en periode hvor de er på det svakeste og mangler tro på seg selv. Vi arbeider aktivt for at brukerne våre skal ta regien over eget liv. I dette arbeidet er brukermedvirkning og mestring viktig.

Voldens mekanismer og konsekvenser er sammensatte, og det kan være vanskelig å forstå at noen av våre beboere velger å flytte tilbake til voldsutøver. Det er mange faktorer som spiller inn for at den enkelte skal lykkes i å bryte ut av forholdet.

I reetableringsfasen ser vi betydningen av at brukerne våre har fått hjelp til å etablere kontakt med øvrig hjelpeapparat. Vi prøver å få knyttet et offentlig og frivillig nettverk til den enkelte, samt hjelpe vedkommende til å finne ubrukte ressurser i eget nettverk. Dette er viktig for at de skal fungere best mulig i sitt nye liv.

Det å bryte ut av et voldelig forhold uten kunnskap om norsk lovverk, språk og samfunnsforståelse er ekstra utfordrende. Tett oppfølging i samarbeid med andre tjenester kan utgjøre den store forskjellen for denne brukergruppa. Vi benytter kun kvalifiserte tolketjenester.



5 Ansatte

5.1 ANSATTE

Arbeid med familier som har vært utsatt for vold i nære relasjoner er et faglig interessant arbeid som oppleves nyttig. Samtidig kan det være krevende og belastende. Det stiller høye krav til den enkelte ansattes kompetanse og tilstedeværelse. Personalet på Kriesesenteret er en viktig ressurs, og det å ivareta personalet og tilrettelegge for at de får gjort jobben sin på best mulig måte er prioritert. På den måten kan vi gi best mulig hjelp til de voldsutsatte.

Våre brukere har sammensatte og ulike behov, noe som stiller krav til flerfaglighet og spisskompetanse. Å ha ansatte med høyere utdanning tenker vi er en nødvendighet når vi arbeider med mennesker i krise.

5.2 ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet på Kriesesenteret regnes som godt. Det er få som slutter og de som går av med pensjon tar gjerne ekstravakter.

I 2024 ble det gjennomført en trivselsundersøkelse som viser at trivselen er høy blant ansatte, og at det ikke er noe arbeidsrelatert fravær.

De fleste ansatte er medlem i arbeidstakerorganisasjoner, og Kriesesenteret er medlem i Samfunnsbedriftene.

Vi ser viktigheten av et tett samarbeid mellom ledelse, plasstillitsvalgt og verneombud for å legge til rette for et godt arbeidsmiljø for alle. Vi har pensjonsordninger og forsikringer gjennom KLP.

Det blir gitt tilbud om influensavaksine og vaksinasjonsprogram til alle ansatte. I 2024 var det ingen HMS-avvik knyttet til personalet.



17. mai feiring.



Julebord for ansatte



Is i varmen.



Vasking må også til

6 Taushetsplikt, opplysningsplikt og avvergeplikt

6.1 TAUSHETSPLIKT

Alle ansatte, samt de som yter tjenester for oss, er underlagt taushetsplikt etter Forvaltningsloven §§13 til 13 e, jf Krisesenterlova §5. Våre brukere skriver også under egen taushetserklæring.

6.2 OPPLYSNINGSPLIKT TIL BARNEVERNEN

Krisesenterlova §6 Opplysninger til barneverntenesta: «Alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova, skal i utføringa av arbeidet vere merksame på forhold som kan føre til tiltak frå barneverntenesta.

Utan hinder av teieplikta skal alle som utfører teneste eller arbeid etter denne lova av eiga tiltak gi opplysningar til barneverntenesta i kommunen når det er grunn til å tru at eit barn blir mishandla i heimen eller det ligg føre andre former for alvorleg omsorgssvikt, jf. Barne- vernloven §4-10, §4-11 og §4-12. Det same gjeld når eit barn har vist vedvarande alvorlege åtferdsvanskar, jf. Barnevern- loven §4-24.

Barnevernloven §6-4 andre ledd tredje og fjerde punktum gjeld tilsvarande.»

Krisesenteret for Molde og omegn IKS informerer alle brukerne om opplysningsplikten vi har.

6.3 AVVERGEPLIKT

«Avverge» vil si å forhindre en eventuell framtidig straffbar handling. Du har ikke plikt til å melde fra om straffbare handlinger som allerede er utført. Avvergeplikten gjelder generelt, der du vet med sikkerhet – eller anser det som mest sannsynlig – at en person vil foreta seksuelle overgrep, påføre noen alvorlig skade (inkludert alvorlig psykisk mishandling) eller ta livet av et annet menneske, jf. Straffeloven §196. Det finnes også en mer spesiell form for avvergeplikt som omhandler mistanke om snarlig kjønnslemlestelse av jenter og kvinner, jf. Straffeloven §284.

Ved avvergeplikt kan du straffedømmes for å unnlate å varsle til politiet. Avvergeplikten går alltid foran taushetsplikten.

Avvergeplikten er en personlig plikt. Det er ikke nok å ha meldt fra til for eksempel overordnede eller annen instans dersom disse ikke gjør tilstrekkelig for å avverge forbrytelsene.



Ledersamling i regi av RVTS-Midt med advokat Leif Strøm, vår faste juridiske veileder.

7 Kompetanseheving og samarbeidsmøter

7.1 KOMPETANSEHEVING

Krisesenteret er kommunenes tilbud til de som er utsatt for vold i nær relasjon, men også deres kompetansesenter for faglige spørsmål. Med økt kompleksitet, nye voldstyper og ny kunnskap om voldsfeltet har vi behov for å være oppdaterte og kompetente.

Vi har flere utviklingsprosjekter, se mer om dem på side 18.

Gjennom året har vi deltatt på Nasjonal krisesenterkonferanse, ulike fagdager, samt en rekke webinarer. To ansatte har fått opplæring i Narrativ eksponeringsterapi og har begynt å bruke det aktivt.



Espen og Janne Kari har vært på opplæring i Narrativ eksponeringsterapi.

I TILLEGG DELTAR VI PÅ FASTE MØTER SOM

- Digital månedlig Regional Nettverkssamling for daglige ledere i krisesentrene i Møre og Romsdal og Trøndelag, i regi av RVTS-Midt, v/ psykologspesialist Gunnvor Pettersen og jurist Leif Strøm
- Nettverksmøter, IKS krisesentre som er medlem hos Samfunnsbedriftene
- Redd Barna, samarbeid med aktiviteter for barn og unge
- Statistikkoppfølging/dialog, v/Sentio og Bufdir
- Deltakelse i SLT-møter
- Barnefaglig samling med de andre krisesentrene i Møre og Romsdal
- Samarbeidsmøter med Politiet



Gjensidig læring i møte med våre eierkommuners rus/psykisk helsetjenester.



Hjertelig samarbeid mellom krisesentrenes ledere i fylket.

8 Samarbeidspartnere

For å kunne gi våre brukere best mulig hjelp, er samarbeid og koordinering på tvers av tjenester og fag nødvendig. Vi jobber derfor jevnlig med å oppnå gode samarbeidsrutiner med aktuelle tjenester både lokalt, regionalt og nasjonalt. I dette arbeidet er inngåelse av formelle samarbeidsavtaler et godt verktøy.

Samarbeid med politiet er særs viktig, og deres innsats er helt avgjørende for å lykkes i arbeidet med å forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner. Politiet bidrar med beskyttelsestiltak for voldsutsatte i form av mobil voldsalarm, besøksforbud, kontaktforbud ved dom, omvendt voldsalarm, adressesperre, kode 6 og 7, samt at de bistår ved relokaliseringer og uthenting av eierdeler. For Kriesenteret har politiet blitt en stadig viktigere samarbeidspartner der begge tjenestene er avhengig av et godt og tett samarbeid for å kunne tilby felles brukere best mulig hjelp. Som et viktig grep i denne sammenheng, har alle 3 kriesentrene i vårt fylke inngått formell samarbeidsavtale med politiet og vi har faste møter i løpet av året.

Kriesenteret har også et utstrakt og godt samarbeid med flere advokatkontor for å kunne gi våre brukere og ansatte nødvendig juridisk bistand. Vi mottar tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet gjennom ordningen «Tilskudd til spesielle rettshjelpiltak». Dette tilskuddet er viktig da mange av våre brukere står alene og uten midler i en situasjon der juridisk bistand er avgjørende for et liv uten vold.

8.1 ØVRIGE SAMARBEIDSPARTNERE

Andre viktige samarbeidspartnere er: NAV, familievernkontoret, barneverntjenesten, støttesenteret for kriminalitetsutsatte, Psykisk helse og rustjenester, flyktningetjeneste, kommunale forvaltnings og tildelingskontor, boligkontor, MOBO, fastlege, legevakt, helsestasjon og skolehelsetjeneste, hjemmebasert omsorg, skoler, barnehager, Statens Barnehus, Nok, Statsforvalteren i Møre og Romsdal, Molde kulturskole, andre kriesentre og frivillighetssentralen.

Regionalt har vi et godt og utstrakt samarbeid med Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS-Midt), samt med Statens Barnehus i Ålesund. Nasjonalt samarbeider vi med barne- og ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir), UDI, IMDI, NKVTS, Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, Alternativ til vold og ulike departement, samt frivillige organisasjoner som Redd Barna og Røde Kors.



Overgrepsmottaket ved Molde Sjukehus på besøk.

9 Forebyggende arbeid/utadrettet virksomhet

9.1 PRAKSISPLASS OG HOSPITERING FOR ULIKE STUDIER

Etter forespørsel fra de ulike høyskolene tilbyr vi praksisplass for en student pr. semester, samt hospiteringsplasser. Dette er en fin måte å spre informasjon og kunnskap om krisesenteret og vårt arbeid på, samt å få innspill på egen praksis.

9.2 INFORMASJON

Vår hjemmeside er godt besøkt og gir nyttig kunnskap til både voldsutsatte og fagmiljø. På våre eierkommuner sine hjemmesider kan man også finne informasjon om Krisesenteret og handlingsplaner mot vold i nære relasjoner.

Krisesenteret er aktiv med å spre kunnskap og informasjon på vår Facebook-side og Instagram.

I tillegg til sosiale medier er det viktig å informere om krisesenterets arbeid og oppgaver til politikere og styrende organ. I 2024 ga vi blant annet en orientering til kommunestyret i Sunndal kommune og Aukra kommune. I Rauma kommune hadde vi en fagkveld for alle barnehageansatte. Vi hadde også en presentasjon på IMDI sin fagdag i Kristiansund om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold.

9.3 BARNEHAGER OG SKOLER

Vi har sett det som et viktig satsingsområde å informere barn og unge om vold i nære relasjoner. I 2024 var vi i et fagmøte med barnehageansatte i Hustadvika. I 2024 var vi og på en del barne- og ungdomsskoler, men ikke så mange som tidligere år. Vi var og på Molde videregående.

9.4 INNVANDRING OG INTEGRERING

Krisesenteret deltar gjerne i kommunenes introduksjonsprogram. Her informerer vi blant annet om vold i nære relasjoner, konsekvenser av vold, krisesenterets tilbud og norsk lov. Både Sunndal, Vestnes og Molde kommune bruker oss aktivt i sine introduksjonsprogram.

9.5 ULIKE LAG/FORENINGER OG ORGANISASJONER

Skal vi oppnå kommunenes visjon om nulltoleranse for vold i nære relasjoner, er det viktig å nå ut også til frivillige lag og organisasjoner. Vi bestreber oss på å gi de som ønsker det informasjon om vold og om krisesenterets arbeid. I 2024 ble vi invitert til en klubbkveld hos Sanitetskvinnene der vi holdt et innlegg, det var et godt og sterkt møte. Dette førte til at vi deltok på Sanitetskvinnenes årlige kvinnehelsedag i Rådhusalen i Molde. Vi hadde innlegget «Helsemessige konsekvenser av å leve i vold».

Vi har vært ved følgende steder og holdt innlegg/presentasjoner:

- Boligforum, Molde kommune
- Fagdag arrangert av IMDI i Kristiansund
- 8. mars arrangement i Sunndal
- Gossen Bygdekvinne lag
- Fire



På informasjonskveld hos Gossen Bygdekvinne lag.

10 Utviklingsprosjekt

10.1 IVARETAGELSE AV SPESIELT SÅRBARE GRUPPER

I 2023 startet opp vi opp et 3-årig prosjekt med tilskudd fra Bufdir. Som et av få krisesenter i Norge har vi tilbud til voldsutsatte med tilleggsproblematikk innen rus, psykiatri eller andre funksjonsnedsettelse. Dette tilbudet ønsker vi å styrke gjennom prosjektet.

I 2024, år to av prosjektet, har vi:

- Hospitert ved Thereses hus i Oslo.
- En av miljøterapeutene våre tar videreutdanning innen Psykiske helse og rus. Hun deler kunnskap derfra med oss andre slik at vi alle får et løft innen feltet, fast punkt på personalmøter, samt egen mappe med fagstoff.
- De kommunale tjenestene innen rus/psykisk helse i alle våre eierkommuner ble invitert til et felles møte ved krisesenteret der vi fortalte om vårt tilbud, de fortalte om sine tjenester, hvilke behov de så og hvordan vi sammen kan få et bedre tilbud til målgruppa.
- Vår miljøterapeut med særansvar for ROP-gruppa har vært og holdt innlegg i 2 av våre 7 eierkommuner, samt ved ulike tjenester som Molde behandlingssenter og Fire.
- Flere ansatte har vært ved Tyrili og fått et innblikk i hvordan de jobber.
- Alle ansatte har tatt den første e-læringen som Korus har, samt at tre ansatte har tatt Korus si kursrekke på 3 moduler ved fysisk oppmøte.
- Deltagelse i arbeidsgruppe rundt den politiske handlingsplanen rundt rus i vertskommunen vår.
- Egen stand på overdosedagen.
- Vi har laget tilpassede infokort, basert på ny kunnskap som vi har fått og mer kjennskap til målgruppa.
- Vi har laget en kasse med ulike matvarer til regulering og demping av abstinens/russug.
- Vi har laget nye kartleggingsskjema tilpasset målgruppa. Skal evalueres i 2025.
- Har fått opprettet bedre og tettere dialog med Psykisk helse- og rustjenester i de fleste av våre eierkommuner.
- Ansatte har blitt tryggere i møte med målgruppa, samt bedre på rusprat.
- Vi har skaffet Nalokson, en ansatt er sertifisert for å bruke det. Alle ansatte skal bli det i løpet av 2025.
- I stedet for husregler har vi laget beboeravtaler.

10.2 HVA NÅ? – ALENE ETTER VOLDEN

Vi har hatt et prosjekt finansiert av Konfliktrådet rundt voldsutsatte som har lite nettverk, vi har i prosjektet fokusert på familiegienforente, flyktninger og innvandrere. Har man lite eller ikke noe nettverk kan det være en økt risiko for å gå tilbake til voldsutøver.

Det å bidra til å få mennesker, både voksne og barn, ut av et liv i vold er bærekraftig. Det kan bidra til at sirkelen blir brutt for generasjoner av barn og vi vet at for det enkelte menneske vi har hjulpet kan livet bli bedre.

Erfaringer vi har fått og som vi har blitt mer bevisst på:

1. Botid: Kort botid øker risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver. Greier vi å motivere til et litt lengre opphold på krisesenter er det positivt.
2. Anmeldelse: Blir en sak anmeldt minsker det risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver.
3. Samarbeidspartnere: Blir samarbeidspartnere som barnevern, NAV, advokater, flyktningtjenester, skole koblet på tidlig i fasen minsker det risikoen for at den voldsutsatte flytter tilbake til voldsutøver.
4. Å ha en ansatt med ansvar for og god kunnskap om migrasjon, utenforskap, migrasjonshelse, samt om NAV, Imdi og UDI sine systemer gjør at man kan jobbe mer målrettet og dette skaper trygghet hos brukeren. At den ansatte har avsatt tid og kan gå "oppå" ordinære miljøterapeuter gjør at vedkommende har fått fordypet seg og utført grundig arbeid uten tidspress og vært tilgjengelig for målgruppa.
5. Samtalegrupper: Samtalegruppene har vært avgjørende for å få økt systemforståelse hos beboere som har hatt behov for det, samt å se at andre er i samme prosess som en selv.

Andre aktører kan dra nytte av dette ved at vi deler erfaring.

Vi er fornøyde med resultatet da det var få i målgruppen som gikk tilbake til voldsutøver. Vi kommer til å videreføre arbeidsmåten, samt ta erfaringene med oss videre i arbeidet.

10.3 MUSIKKTERAPI

Kulturskolen har initiert et prosjekt for og sammen med Krisesenteret. Tilbudet om musikkterapi til brukere av krisesenteret har blitt gitt av musikkterapeut, og timene har både vært på kulturskolen og inne på Krisesenteret. Barn og unge har blitt prioritert, og hvis det har vært familier der barna ikke har kunnet dra på skole og barnehage pga sikkerhetstiltak, så har disse blitt prioritert først. I løpet av 2024 har ca 10 familier fått tilbud. Barna som har mottatt tilbud har vært fra 6 måneder til 16 år, og tilbudene har blitt gitt enten som foreldre-barn-gruppe, søskengruppe, enetimer med ungdom eller enetimer med voksne. I foreldre-barn gruppen har hovedfokus vært samspill mellom foreldre og barn, samt reguleringsstøtte. Tilbudet for ungdommer har vært alt fra piano og gitarundervisning, til sangaktivitet og musikklytting. Tilbudet for voksne har vært sangaktivitet, gitarundervisning og generelt musikkterapeutisk arbeid.



Fra 8. mars feiring i Sunndal.

Tilbudet har i første rekke vært knyttet til å gi en pause og et fristed fra det som er vanskelig og som krever mye energi. For de unge og voksne har det vært mange samtaler rundt situasjon og hvordan det var mulig å bruke musikken inn i den situasjonen de stod i og det som ville komme fremover. Svært mye av arbeidet var knyttet til identitetsarbeid: hvem er jeg, hvem var jeg før krisen inntraff, hvem er jeg nå, samt bruke tekstlig materiale i musikken til å uttrykke noe av det de står i og har stått i. Det er også tydelig at det rommet som musikken og leken gir, både i gruppetilbudene og de individuelle tilbudene, gir en unik mulighet til å hjelpe deltakerne med stabilisering. Selv om ikke alle deltakerne har opplevd traumer, står alle i en krise som har betydelige følger for dem. Musikken, og lek gjennom musikk, har gitt deltakerne mulighet til å være «her og nå», der man i øyeblikkene som oppstår i samspillet og i musikken, glemmer det man står i, og i stedet får mulighet til å være i flyt, der tid og sted opphører. Slike øyeblikk er i seg selv stabiliserende og helende. Tilbudene har i tillegg lagt vekt på å følge pilarene for traumebevisst omsorg: trygghet (fysisk, emosjonell, relasjonell og kulturell), forbindelser (gode menneskemøter, koble seg på hverandre) og regulering (av atferd og følelser).

Tilbakemeldinger fra brukerne i tillegg til egne observasjoner, gir oss en god indikasjon på at musikkterapien har gitt rom for trygg utfoldelse, positive opplevelser og mestring.

Fra de 10 familiene har 4 deltakere valgt å søke seg videre på musikkterapi i kulturskolen, og 1 har søkt seg inn på piano. For en av disse er musikkterapi tilbudet nå en del av et Nav-tiltak.



10.4 FYSISK AKTIVITET FOR VOLDSUTSATTE

Vi fikk noen gavemidler fra Sparebank1 som skulle gå til fysisk aktivitet for voldsutsatte. Målet var økt kroppsbevissthet, å «eie» kroppen sin igjen. Vi kjøpte inn div utstyr som yogamatter, klosser, øyeputer og pledd. En sykepleier/personlig trener ga to ansatte opplæring i div øvelser med fokus på funksjonell tøying, balanse og styrke. Resultatet er iverksatt i daglig drift og nå kjøres det time til fast tidspunkt hver uke. Vi har barnevakt etter behov slik at det er gjennomførbart for alle å delta.

10.5 FAGLIG NETTVERK FOR VEILEDERE VED KRISESENTRER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS har organisert personalet med veiledere og miljøterapeuter. Det er et fåtall av krisesentre som er organisert slik. Med bakgrunn i at miljøterapeutene som regel blir prioritert for regionale og nasjonale samlinger, mangler veilederne møtepunkt med andre veiledere. Derfor har vi tatt initiativ til et faglig nettverk for veiledere ved krisesentre. I begynnelsen var det kun to andre krisesentre som deltok, nå har det økt til åtte. Disse møtes hver måned til et teamsmøte og har blitt til et godt nettverk der man får drøftet ting som er spesielt for veiledningsrollen.

11 Våre lokaler

Våre lokaler er tilpasset brukernes/våre behov, og de ulike krav som stilles gjennom ulikt lov- og regelverk. Lokalene kan på en god og funksjonell måte ivareta pålagt sikkerhet, tilgjengelighet, personvern, likeverdig tilbud for alle, lekemuligheter og alt det som er viktig for både brukere og ansatte. Lokalet har god sikkerhet så alle brukere og ansatte kan føle seg trygge. Også i 2024 hadde vi besøk av andre krisesenterer som skal bygge nytt senter. De kom til oss for å få innspill og høre våre erfaringer siden vi har lokaliteter som er bygd for å være krisesenterer.

Bygget eies av Molde Eiendom KF og inneholder blant annet ti boenheter, hvorav to er adskilt fra fellesareal og er forbeholdt særlig utsatte grupper. Vi har et inngjerdet uteområde som er tilrettelagt for lek og hyggelige sammenkomster. Området er kameraovervåket for økt sikkerhet.



Halloweenfeiring



17. mai feiring



Grillfest på Kriesenteret

12 Statistikk

Mange av brukerne tar kontakt med oss på eget initiativ, mens andre henvises til oss fra andre tjenester. De fleste ringer på forhånd, men det er også noen som kommer direkte uten avtale. Vi er et lavterskeltilbud, så det er ikke nødvendig med henvisning eller timeavtale.

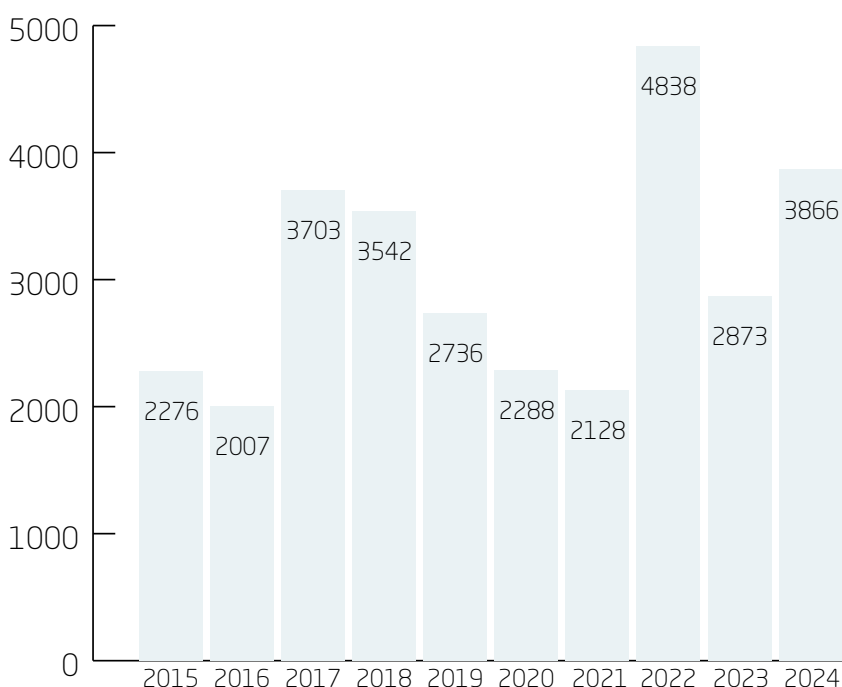
Noen kommer til samtale for å få råd/veiledning, mens andre har behov for beskyttelsestiltak og et sted å bo på grunn av volden/krisen i hjemmet. Mange av de som bor hos oss benytter også senteret aktivt etter at de har flyttet ut. Noen kommer bare på besøk, mens andre kommer for å fortsette arbeidet med egenprosess, eller for å få hjelp til diverse praktiske problemstillinger som utfylling av skjema, skriving av søknader etc.

Barne- ungdoms og familiedirektoratet innhenter årlig statistikk fra landets krisesenter for å danne seg et bilde av voldens omfang og bruken av krisesentrene. Det er Bufdir som legger føringene for hvilket tallmateriale de ønsker registrert.

12.1 BEBOERE

«Gjennomsnittlig botid for voksne og barn: 36 døgn

Overnattingsdøgn totalt for voksne og barn 2015 - 2024



	Antall	Døgn
Kvinner	59	1498
Menn	3	110
Aki*	0	0
Barn	44	2258
Totalt	106	3866

*Aki: Annen kjønnsidentitet

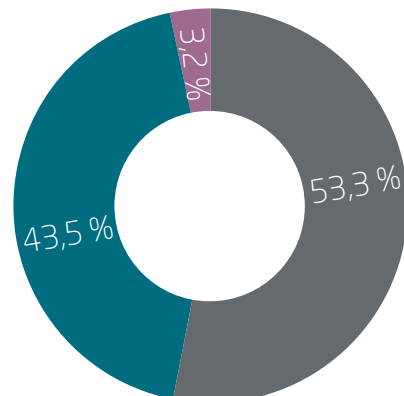
12.1.1 Voksne (over 18 år)

Voksne i 1608 døgn

Gjennomsnittlig botid: 26 døgn

Nasjonalitet:

- Etnisk norske
33 personer (53,3 %)
- Utenlandsk opprinnelse
27 personer (43,5 %)
- Delt opprinnelse
2 personer (3,2%)



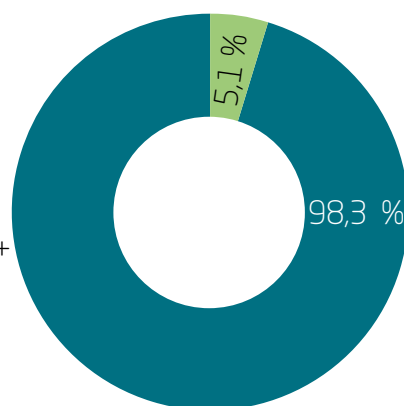
”

Flere
voldsutsatte
oppgir å ha
to eller flere
voldsutøvere

Hvem var voldsutøver(ne)?

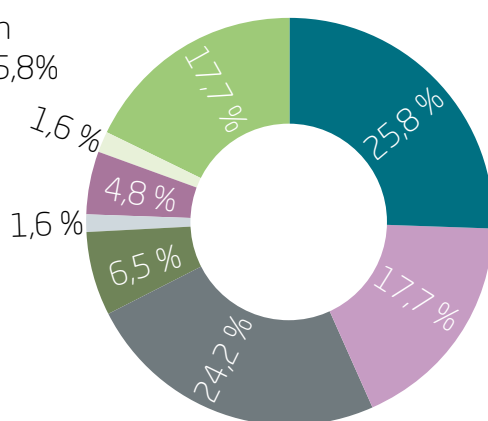
- Kvinner, 3 personer (5,1 %)
- Menn, 58 personer (98,3%)

Aldersspenn mellom 18 til 60 år +



Hvor drar beboeren etter oppholdet ved krisesenteret?

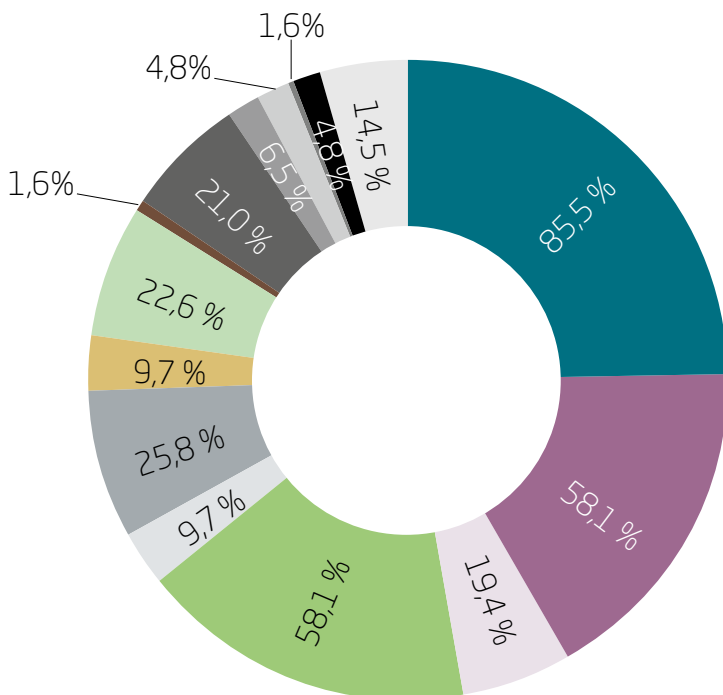
- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver) 16 pers. 25,8%
- Ny/annen bolig 11 pers. 17,7%
- Tilbake til voldsutøver 15 pers. 24,2%
- Slektninger/venner 4 pers. 6,5%
- Overgangsbolig 1 pers. 1,6%
- Annet krisesenter 3 pers. 4,8%
- Institusjon 1 pers. 1,6%
- Annet sted (opphold over nyttår etc.): 11 pers. 17,7%



Hvilke former for vold og overgrep har beboeren vært utsatt for? (som er relevant for krisesenteroppholdet)?

Flere kryss mulig

	Alle personer:	i %
Psykisk vold	53	85,5%
Fysisk vold	36	58,1%
Seksuell vold	12	19,4%
Trusler	36	58,1%
Negativ sosial kontroll	6	9,7%
Materiell vold	16	25,8%
Økonomisk vold	6	9,7%
Digital/elektronisk vold	14	22,6%
Stalking	1	1,6%
Tvangsekteskap	0	0,0%
Æresrelatert vold	0	0,0%
Menneskehandel	0	0,0%
Psykisk vold mot brukerens barn	13	21,0%
Fysisk vold mot brukerens barn	4	6,5%
Seksuell vold mot brukerens barn	0	0,0%
Trusler om vold mot brukerens barn	3	4,8%
Vold mot kjæledyr/tjenestedyr	1	1,6%
Trusler om vold mot kjæledyr/tjenestedyr	3	4,8%
Annet:	9	14,5%



”

3 barn har hatt tidligere/flere opphold på krisesenter

12.1.2 Barn (under 18 ÅR):

Barn: 44

Antall overnattingsdøgn: 2258

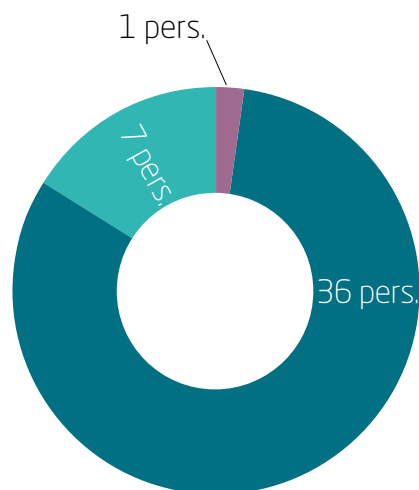
Gjennomsnittlig botid: 51 døgn

Aldersspenn fra 0 til 16 år

Gjennomsnittsalder: 7,3 år

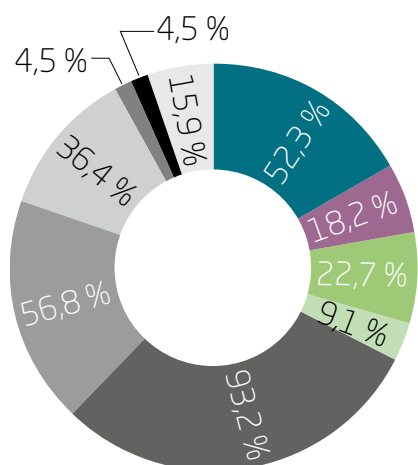
Relasjonen mellom barnet og voldsutøver(ne)

- Barnets mor, 1 personer
- Barnets far, 36 personer
- Barnets stefar, 7 personer



Hvilke former for vold og overgrep har barnet vært utsatt for (som er relevant for krisesenteroppholdet)?
Flere kryss mulig

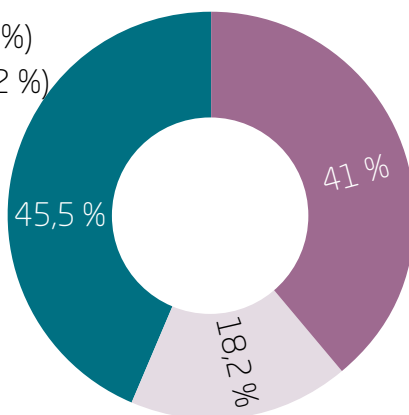
Beboerbarn: 44



	Alle personer:	i %
Psykisk vold	23	52,3 %
Fysisk vold	8	18,2 %
Seksuell vold	0	0,0 %
Trusler	10	22,7 %
Negativ sosial kontroll	0	0,0 %
Materiell vold	0	0,0 %
Digital/elektronisk vold	4	9,1 %
Æresrelatert vold	0	0,0 %
Psykisk vold mot forelder	41	93,2 %
Fysisk vold mot forelder	25	56,8 %
Trusler om vold mot forelder	16	36,4 %
Vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	4,5 %
Trusler om vold mot kjæledyr/tjenestedyr	2	4,5 %
Annet, spesifiser:	7	15,9 %

Har barnet hatt samvær med voldsutøver(ne) under oppholdet? (Flere kryss mulig)

- Ja, med tilsyn, 18 personer (41%)
- Ja, uten tilsyn, 8 personer (18,2 %)
- Nei, 20 personer (45,5 %)

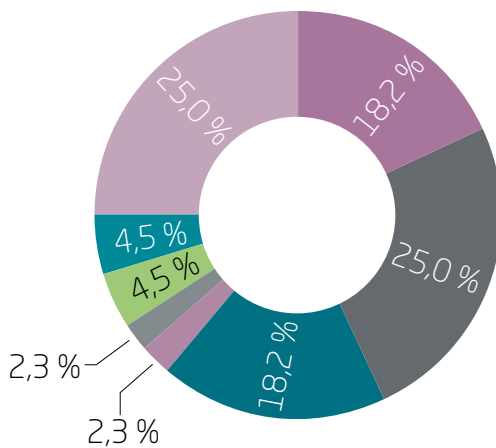


I de aller fleste av sakene som omhandler barn er barneverntjenesten involvert og/eller det er etablert/eksisterer et samarbeid allerede.

Der foresatte velger å ta med seg barnet og flytte tilbake til voldsutøver, har Kriesenteret rutiner for å melde bekymring til barneverntjenesten.

Hvor drar barnet etter oppholdet ved kriesenter-tilbudet?

- Hjem til egen bolig (uten voldsutøver) 8 personer (18,2 %)
- Ny/annen bolig 11 personer (25,0 %)
- Tilbake til voldsutøver med barnevernstiltak 8 person (18,2 %)
- Tilbake til voldsutøver uten barnevernstiltak 1 personer (2,3 %)
- Slektninger/venner 1 personer (2,3 %)
- Annet kriesentertilbud 2 personer (4,5 %)
- Overgangsbolig 2 personer (4,5 %)
- Annet sted, (f.eks sykehus/ institusjon, utlandet , opphold over nyttår), 11 personer (25,0 %)



12.2 DAGBRUKERE VOKSNE (POLIKLINISK TILBUD)

Vårt polikliniske tilbud er blitt en viktig og stor del av vårt arbeid. Her kan personer som er, eller har vært, utsatt for vold i nære relasjoner komme til samtale, råd og veiledning eller ha samtaler under reetableringsfasen.

Vi tilbyr samtaler med partnere/andre familiemedlemmer etc. dersom det er et ønske fra brukeren, samt at situasjonen tilsier at det er hensiktsmessig.

Mange henvender seg ofte for å få praktisk hjelp til for eksempel utfylling av skjema, og andre problemstillinger i forbindelse med reetablering etc.

Vår erfaring med å være et kjønnsnøytralt tilbud er at voldsutsattes hjelpebehov ikke er kjønnsbetinget, men personbetinget.

En andel av vårt veilednings- og samtaletilbud foregår via videokonsultasjon/telefon. I 2024 var det 82 mennesker som benyttet vårt samtale og veiledningstilbud ved fysisk oppmøte og 84 mennesker som mottok tjenester via video/tlf. Til sammen ble det avholdt 438 samtaler. Aldersspennet var fra 18 -83 år.

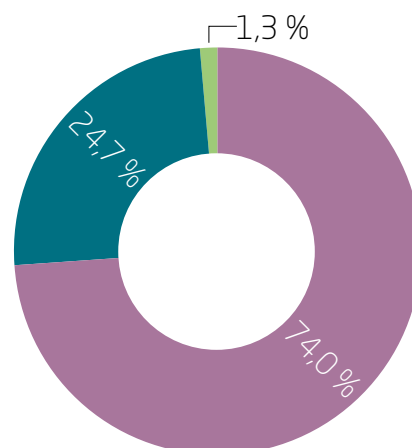
	Dagsbesøk	Video/telefon	I alt
Kvinner	200	165	365
Menn	39	34	73
Aki*	0	0	0
I alt	239	199	438 samtaler

Den videre statistikken viser kun tallmateriale fra samtaler/veiledning ved fysisk oppmøte.

Flere av personene i den videre statistikken har ønsket å reservere seg mot registrering.

Nasjonalitet

- Etnisk norsk: 74,0%
- Utenlandsk opprinnelse: 24,7%
- Delt opprinnelse: 1,3 %



Hvem er voldsutøver?

	Antall	%
Kvinner	16	19,8
Menn	70	86,4

14 personer oppgir å ha vært utsatt for vold fra to eller flere voldsutøvere.

I 51 saker er det tidligere ektefelle / samboer / kjæreste som oppgis som utøver.

12.2.1 Dagbrukere barn

Vårt tilbud til barn omfatter også oppfølging av barn som har flyttet ut fra Krisesenteret, eller som av andre årsaker ikke har behov for et botilbud. Ut ifra en helhetlig kartlegging av barnets behov, tilrettelegges det for samtaletilbud, oppfølging i hjemmet og/eller fritidsaktiviteter i regi av Krisesenteret, Redd Barna, Røde kors eller kulturskolen.

Barnets omsorgsperson samtykker til oppfølging, og det varierer om barnet deltar alene eller sammen med sin(e) omsorgsperson(er).

I 2024 var der 28 barn i alderen 1 til 15 år som deltok i 74 dagbesøk/samtaler/aktiviteter.

Dagsbesøk/samtaler/aktiviteter: 74

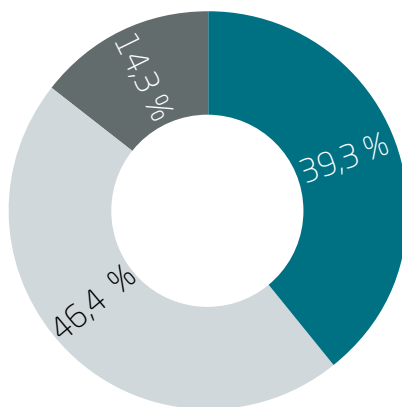
Jenter, 33 samtaler/aktiviteter
Gutter, 41 samtaler/aktiviteter

Unike dagbrukere:

	Antall
Jenter	15
Gutter	13

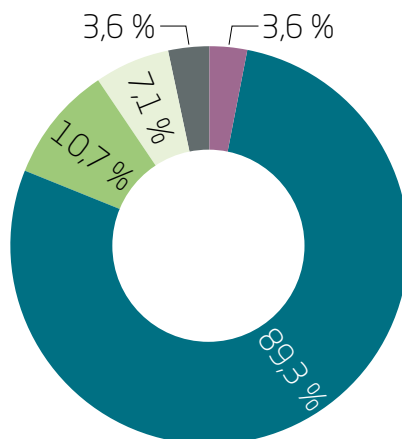
Nasjonalitet:

- Etnisk norske: 11 personer (39,3 %)
- Utenlandsk opprinnelse: 13 personer (46,4 %)
- Delt opprinnelse: 4 personer (14,3 %)



Hva er relasjonen mellom barnet og voldsutøver(ne)? (Flere kryss mulig)

- Barnets mor (3,6 %)
- Barnets far (89,3%)
- Barnets stefar (10,7 %)
- Søskken/stesøsken (7,1 %)
- Annet familiemedlem (3,6 %)



Hos noen av sakene oppgis det flere enn én voldsutøver.

Styrets årsberetning 2024

Krisesenteret for Molde og omegn åpnet i 1983, etter å ha eksistert som krisetelefon siden 1981. I 2006 ble krisesenteret omdannet til et interkommunalt selskap og endret da navn til Krisesenteret for Molde og omegn IKS. Selskapet leverer tjenester etter *Lov om kommunale krisesentertilbud* til 7 eierkommuner i Møre og Romsdal. Selskapet er lokalisert i Molde sentrum. Målgruppen for krisesenteret er mennesker som er utsatt for vold i nære relasjoner eller trusler om vold i nære relasjoner. Selskapet leverer tjenester i tråd med krisesenterloven som innebærer et gratis, helårs, heldøgn og trygt og midlertidig botilbud. I tillegg skal det gis dagtilbud og oppfølging i reetableringsfasen.

Selskapet er organisert i henhold til lov om interkommunale selskaper, og eies av kommunene Aukra, Gjemnes, Hustadvika, Molde, Rauma, Sunndal og Vestnes.

Krisesenteret deler relevante oppdateringer på sin Facebookside, samt at vi har en Instagram-profil med tanke på å nå yngre brukere. Selskapet har i tillegg en egen hjemmeside www.krisesenteretmolde.no. Den inneholder informasjon om hva tjenesten kan tilby, informasjon om vold i nære relasjoner, samt ulike lenker til fagstoff og andre tjenester. Våre eierkommuners Handlingsplan mot vold i nære relasjoner ligger også der. Nettsiden er i tråd med kravene til universell utforming i offentlig sektor som trådte i kraft i 2023.

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet og består av 11 politisk valgte representanter og 22 vararepresentanter fra alle eierkommunene. Representantskapet har hatt tre møter i 2024. I 2024 har representantskapet startet behandlingen av ny selskapsavtale.

Styret

Styret er valgt av representantskapet og består av representanter fra eierkommunenenes kommunestyre. Det var kommunevalg i 2023 og det ble da endringer i styret for Krisesenteret for Molde og omegn IKS.

Frem til 29.04.24 besto styret av:

Styreleder:	Ingeborg Forseth, Molde
Nestleder:	Stig Rune Andreassen, Sunndal
Styremedlem:	Helge Kjøl jr., Aukra
Styremedlem:	Jan Karstein Schjølberg, Gjemnes
Styremedlem:	Lisbeth Valle, Hustadvika
Styremedlem:	Ingunn S. Heinåli, Rauma
Styremedlem:	Anne Marie Fiksdal, Vestnes
Styremedlem:	Gunhild Westad, ansatt repr.
1.vara:	Svein A. Roset, Molde
Sekretær:	June Elisabeth Obam, daglig leder
Vara:	Anita S. Fjørtoft, nestleder

Fra 29.04.24 består styret av:

Styreleder:	Ingeborg Forseth, Molde
Nestleder:	Kjell Johan Berget, Hustadvika
Styremedlem:	Anette Starheim, Aukra
Styremedlem:	Carl Gunnar Orset, Gjemnes
Styremedlem:	Janne Søvik, Rauma
Styremedlem:	Stig Rune Andreassen, Sunndal
Styremedlem:	Kjetil Sævareid, Vestnes
Styremedlem:	Janne Kari Stenseth, ansatt repr.
1.vara:	Svein Atle Roset, Molde
Sekretær:	June Elisabeth Obam, daglig leder
Vara:	Anita S. Fjørtoft, nestleder

Det har vært avholdt 4 styremøter i 2024. Styret har tatt del i arbeidet krisesenteret har hatt med høringsvar med tanke på ny krisesenterlov, samt kommet med innspill til daglig leder rundt drift. Det ble også vedtatt å skifte leverandør for datatjenester.

I oppstarten av nytt styre var det et styreseminar og på slutten av 2024 ble det planlagt et nytt styreseminar for starten 2025.

Virksomhetens art og hvor den drives

Krisesenteret er døgnåpent 365 dager i året, og er en beredskapstjeneste som tilbyr beskyttelse via botilbud, samt poliklinisk tilbud til menn, kvinner og barn som er utsatt for vold i nære relasjoner jf. Krisesenterloven. Krisesentertilbudet inneholder også krisetelefon og støtte i reetableringsfasen.

Senteret leier lokaler av Molde Eiendom KF, og er plassert i Fridtjof Nansens gate 5 i Molde. Styret er tilfreds med denne lokaliseringen, og bygget ble tatt i bruk høsten 2016. Trygghet og sikkerhet er viktig for brukerne av krisesenteret, og bygget er godt rustet til alle sikkerhetstiltak som er nødvendige for å drifte et lovpålagt tilbud for eierkommunene. Senteret drives med midler fra eierkommunene, som også er senteret sitt virkeområde.

Kommunale tilskudd

Kommunale tilskudd til drift i 2024 var på total kr. 18 403 000,-

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Regnskapet viser en driftsinntekt på kr 22 637 338. Driftsregnskapet viser et merforbruk på kr 1 023 120,-. Dette ble, i henhold til regnskapsforskriften, dekket inn av disposisjonsfondet. Det største avviket fra regnskap mot budsjett er lønnskostnadene som har blitt mye høyere enn budsjettet. Det er sammensatte årsaker til det. Mye overtid, høyt sykefravær, generell høg økning i lønn og tillegg forklarer dette. Samtidig ble pensjonskostnadene høyere enn budsjettet.

I budsjett for 2025 ble det vedtatt at ved overgang til nye datatjenester og innkjøp av nytt datautstyr så kunne det brukes kr 200 000 av disposisjonsfondet. Disse varene ankom i 2024 og ble derfor belastet regnskapet for 2024 i stedet for 2025. En større del av inntektene er satt av til bundne driftsfond og en mindre del av utgiftene har blitt dekket av fond. Dette har gjort merforbruket større i 2024 enn i 2023.

Det er styrets oppfatning at regnskapet gir en korrekt oversikt over utvikling og resultat av virksomheten. Selskapets økonomiske og finansielle stilling er ikke bærekraftig fremover hvis det blir et merforbruk over tid.

Investeringer, utvikling og risiko

Det har ikke vært gjort noen investeringer i selskapet i 2024. I overgangen fra 2024 har selskapet kr. 5 102 272 i likvide midler. Styret vurderer risikoen for hendelser som påvirker selskapets evne til å levere tjenester etter loven som lav.

Kontroll og etisk standard

Selskapet sikrer god økonomisk kontroll gjennom eget delegeringssystem.

Krisesenteret for Molde og omegn IKS er en ren tjenesteytende virksomhet. Selskapet ivaretar miljøhensyn gjennom kildesortering av avfall, søker å forhindre matsvinn. Vi har og et energieffektivt bygg.

Alle avvik går til daglig leder som har ansvar for oppfølging og at de lukkes. De blir videre vurdert og fulgt opp av HMS-gruppen.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Det bekreftes herved at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Arbeidsmiljø

Selskapets mål er at vi skal være en helsebringende arbeidsplass der arbeidsmiljøet er godt og det jobbes aktivt med å styrke jobbnærværet. Tilbakemeldingene fra tillitsvalgt og gjennom medarbeidersamtaler, trivselsundersøkelser og turnusundersøkelser er at arbeidsmiljøet er godt og blir stadig bedre. Korttidsfraværet i 2024 var på 3,2%. Det legemeldte sykefraværet var på hele 15,5%. Ikke noe av fraværet er arbeidsrelatert og årsakene er kjent. Det arbeides kontinuerlig med å holde sykefraværet nede og det gjøres tilretteleggeringer både i arbeidsoppgaver, arbeidstid og etter innspill fra dialogmøter. Det er tatt kontakt med NAV arbeidslivssenter med mål om å finne andre tiltak som kan gjøres for å øke tilstedeværelsen.

Likestilling og diskriminering

Krisesenteret søker å ivareta alle ansatte, og ta samfunnsansvar med hensyn til å behandle alle likeverdig uavhengig av funksjonsevne, kjønn, religion, politisk ståsted, seksuell orientering eller etnisk bakgrunn. I rekrutteringsarbeidet er det bevissthet rundt å skape mangfold i personalgruppen når det gjelder kjønn, alder, etnisitet og funksjonsevne, uten at dette skal gå på bekostning av den nødvendige kompetansen. Våre brukere har ulike bakgrunn, og for å ivareta dem er det viktig å rekruttere ansatte med ulike bakgrunn. Bygget vårt er universelt utformet med tanke på ulike funksjonsnedsettelse og vi har kontakt med hjelpemiddelsentralen etter behov. Turnusordningen er gjennomgått med tanke på å sikre mindre ufrivillig deltid og legge til rette for kombinasjon av arbeid og familieliv.

Tradisjonelt er det kvinner som har arbeidet ved landets krisesentre. Dette er i endring, på lik linje med at vi har tilbud til alle kjønn ønsker vi og at alle kjønn skal jobbe her. Kvinneandelen er fortsatt høy, det preger brukergruppen vår så vel som ansattgruppen vår. I 2024 ble det ansatt en mannlig veileder ved krisesenteret, dette ser vi har fordeler både mot brukerne våre og i personalgruppen.

Avlønning skal gjøres i henhold til ansvar og kompetansekrav i den aktuelle stilling, og etter HTA (hovedtariffavtalens) bestemmelser. Ved lønnsfastsetting og lønnsforhandlinger, tilstreber arbeidsgiver at det skal være likhet ved lik stilling, ansvar og kompetanse. Vi ønsker å beholde den gode praksisen mange ansatte har skaffet seg over mange år i feltet, og samtidig være bevisst på hvilken kompetanse som skal etterstrebes ved nyansettelser.

Ansatte

Selskapet hadde pr. 31.12.24 16,47 årsverk fordelt på 17 ansatte, 15 kvinner og 2 menn. I tillegg er det 12 tilkallingsvikarer, 3 mannlige og 9 kvinnelige. Kompetansen i selskapet er sammensatt av ulike utdanninger innen helse-, sosial- og samfunnsfag. 13 ansatte har en bachelorgrad, 1 holder på å gjennomføre. Ellers inneholder ansattes kompetanse videreutdanninger innen veiledning, ledelse, familieterapi, psykisk helse og rus.

Utviklingstiltak:

1. Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP

Selskapet har siden januar 2023 hatt et prosjekt knyttet til vår adskilte enhet og brukere av den avdelingen. Målet er bedre ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP, samt økt trygghet blant ansatte i møte med den brukergruppen. Prosjektet gjennomføres med støtte fra Barne- og familiedirektoratet og er et omfattende 3-årig prosjekt som avsluttes mot

slutten av 2025. Få andre krisesenter i Norge har et tilbud til denne brukergruppen innlemmet i det ordinære krisesentertilbudet og prosjektet skal presenteres i ulike fora i løpet av 2025, blant annet på den nasjonale krisesenterkonferansen. Vi ser allerede endringer i arbeidet med denne brukergruppen og er spent på hvordan det ferdige tilbudet blir.

2. Hva nå? – alene etter volden

Mange voldsutsatte blir veldig alene etter oppholdet på krisesenteret. Dette gjelder spesielt de med lite nettverk og mennesker med minoritetsbakgrunn/familiegjenforente. Er man ensom, trenger hjelp og har ingen å spørre søker man gjerne tilbake til voldsutøver. Dette søker vi å forebygge gjennom dette prosjektet. Prosjektet gjennomføres med midler fra Konfliktrådet og skal rapporteres innen 1. april 2025. Resultatet er ikke klart enda, men så langt ser vi at få av brukerne som har deltatt i prosjektet har gått tilbake til voldsutøver.

3. Musikkterapi

Med bakgrunn i erfaringene og kunnskapen vi har rundt barn og voksne på krisesenter har Molde kulturskole og vi utviklet et godt samarbeid rundt musikkterapi.

Målet er å tilby våre beboere aktiviteter som hjelper dem til å komme i flytsonen, få frem gode følelser, samt få bearbeidet opplevelser og hele sinnet.

Viktige faktorer i traumestabilisering hos voksne er nettopp å jobbe for å være mest mulig til stede her og nå - og ikke på det vonde som skjedde i fortida eller bekymringer for framtida.

Å være i flytsone kan bidra til å hele psykiske og emosjonelle sår og traumer.

Når foreldre og barn får leke sammen vil dette være spesielt helende for barnet. Så langt ser vi gode resultater og tilbakemeldingene fra brukerne er udelt positive. Prosjektet startet i 2024, og det er midler for 2025. Midlene er fra Molde kommune.

Driften av senteret

Driften har i 2024 vært preget av stor pågang og mange alvorlige og kompliserte saker, samt stor interesse fra andre knyttet til vårt prosjekt knyttet til ROP-gruppen.

Årsresultat

Årsregnskap og årsberetning for Krisesenteret for Molde og omegn IKS avlegges i henhold til lov om interkommunale selskaper og i henhold til forskrift om årsberetning og årsregnskap for interkommunale tjenester.

Regnskapet avlegges etter kommunale regnskapsprinsipper. Dette vil bli innarbeidet i selskapsavtalen som er under revidering.

Budsjett for 2024 ble lagt ut fra regnskapet for 2023, samt forventet lønns- og prisvekst.

Siden bytte av leverandør av datatjenester ble vedtatt, ble det vedtatt at disposisjonsfondet kan benyttes.

Året 2024 har vært preget av stram økonomisk styring der det har vært mulig. Det gjøres kontinuerlig grep for å få ned kostnader uten at det skal prege kvaliteten i tjenestene.

Selskapet har i 2024 et merforbruk i driftsregnskapet på kr 422 487,-. Summen dekkes av disposisjonsfondet, som da er på kr. 1 685 381 pr. 31.12.24. Total på ubundne driftsfond har selskapet kr. 2 105 083.

I bundne fond har selskapet kr. 1 195 794,-.

Etter styrets oppfatning gir fremlagt driftsregnskap, investeringsregnskap og balanse med noter et riktig bilde av selskapets resultat for 2024, og for den totale økonomiske situasjonen ved årsskiftet.

Pengegaver: Vi har mottatt kr 21 500 i pengegaver, samt kr 40 000 til sommeraksjonen, Gjensidigestiftelsen.

Styret ved Kriesenteret for Molde og omegn IKS, 17.03.25


Ingeborg Forseth
Styreleder

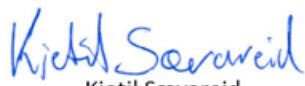

Kjell Johan Berget
Nestleder


Stig Rune Andreassen
Styremedlem


Anette Starheim
Styremedlem


Carl Gunnar Orset
Styremedlem
vara for.


Janne Søvik
Styremedlem


Kjetil Sævareid
Styremedlem


Janne Kari Stenseth
Styremedlem

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Til representantskapet i Kriesenteret for Molde og omegn IKS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Kriesenteret for Molde og omegn IKS som viser et negativt netto driftsresultat på kr 422 487 og et regnskapsmessig resultat etter bruk av avsetninger på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, driftsregnskap og investeringsregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet i det alt vesentlige en dekkende fremstilling av den finansielle stillingen til selskapet per 31. desember 2024, og av resultatet for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet". Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen og annen øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi uttaler oss om årsberetningen og har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Vi henviser for øvrig til avsnittet «Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik» under uttalelse om øvrige lovmessige krav.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med lov om interkommunale selskaper, budsjett- og regnskapsforskriften for IKS og god kommunal regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

MRR

Møre og Romsdal Revisjon SA

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver ved revisjonen av årsregnskapet vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 4.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Uttalelse om redegjørelse for vesentlige budsjettavvik

Vi har utført et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet, i forbindelse med Krisesenteret for Molde og omegn IKS sin redegjørelse for vesentlige budsjettavvik, enten det skyldes beløpmessige avvik eller avvik fra representantskapets premisser for bruken av bevilgningene.

Konklusjon

Basert på de utførte handlingene og innhentede bevis er vi ikke blitt kjent med forhold som gir grunn til å tro at årsberetningen ikke gir dekkende opplysninger om vesentlige budsjettavvik.

Styret og daglig leders ansvar for redegjørelse om budsjettavvik og revisors oppgaver og plikter knyttet til uttalelsen om budsjettavvik

For videre beskrivelse av styret og daglig leders ansvar for å redegjøre for budsjettavvik, og revisors oppgaver ved uttalelse om redegjørelse for budsjettavvik vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger - revisjonsberetning nr. 4.

Molde 28 mars 2025

Møre og Romsdal Revisjon SA



Anne Oterhals

oppdragsansvarlig revisor

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon SA, Astrups gate 9, 6509 Kristiansund
e-post: post@mrevisjon.no Organisasjonsnummer 923 746 552

ØKONOMISK OVERSIKT - DRIFTSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2024	Revidert budsjet	Opprinnelig budsjet	Regnskap 2023
Driftsinntekter:					
Salgsinntekter		-	-	-	-
Refusjoner	10	4 172 839	2 211 000	2 211 000	2 621 605
Overføringer		-	-	-	-
Andre driftsinntekter	10	18 464 499	18 603 000	18 603 000	16 647 874
Sum driftsinntekter		22 637 338	20 814 000	20 814 000	19 269 479
Driftsutgifter:					
Lønn inkl. sosiale utgifter	8,9	16 953 652	14 620 000	14 620 000	14 215 510
Kjøp av varer og tjenester	12	2 380 060	2 315 000	2 315 000	2 725 383
Overføringer	13	1 202 793	1 198 000	1 198 000	996 137
Avskrivninger	3	40 366	-	-	40 366
Andre driftsutgifter	14	2 764 522	2 760 000	2 760 000	2 032 517
Sum driftsutgifter:		23 341 394	20 893 000	20 893 000	20 009 913
Driftsresultat:		- 704 056	- 79 000	- 79 000	- 740 434
Finansposter:					
Renteinntekter	17	241 273	120 000	120 000	223 612
Renteutgifter	17	70	1 000	1 000	-
Avdrag på lån		-	-	-	-
Mottatte avdrag på lån		-	-	-	-
Motpost avskrivninger		40 366	-	-	40 366
Ordinært resultat (resultat før interne finansieringstransaksjoner)		- 422 487	40 000	40 000	- 476 457
Interne finansieringstransaksjoner:					
Overføring til investering		-	40 000	40 000	37 758
Avsetninger til bundne driftsfond	15	893 344	-	-	380 116
Bruk av bundne driftsfond	15	292 711	-	-	671 310
Avsetninger til disposisjonsfond		-	-	-	-
Bruk av disposisjonsfond	15	1 023 120	-	-	223 021
Dekning av tidligere års merforbruk		-	-	-	-
Regnskapsmessig resultat (resultat etter interne finansieringstransaksjoner)		-	-	-	-

BEVILGNINGSOVERSIKT - INVESTERINGSREGNSKAP

	Note	Regnskap 2024	Revidert budsjet	Opprinnelig budsjet	Regnskap 2023
Investeringer i varige driftsmidler		-	-	-	-
Kjøp av aksjer og andeler	4	39 778	40 000	40 000	37 758
Sum investeringsutgifter		39 778	40 000	40 000	37 758
Kompensasjon for merverdiavgift		-	-	-	-
Sum investeringsinntekter		-	-	-	-
Overføring fra drift		-	40 000	40 000	37 758
Dekning av tidligere års udekket beløp		-	-	-	-
Sum overføring fra drift og netto avsetninger		-	40 000	40 000	37 758
Frømført til inndecking i senere år (udekket beløp)		39 778	-	-	-

BALANSEREGNSKAPET

	Note	Regnskap 2024	Regnskap 2023
EIENDELER:			
A. Anleggsmidler		22 011 312	21 045 196
I. Varige driftsmidler		524 754	565 119
1. Faste eiendommer og anlegg	3	524 754	565 119
II. Finansielle anleggsmidler		370 446	330 668
1. Aksjer og andeler	4	370 446	330 668
III. Immaterielle eiendeler		-	-
IV. Pensjonsmidler	7	21 116 112	20 149 409
B. Omløpsmidler		7 071 449	6 838 621
I. Bankinnskudd og kontanter	5	5 629 525	4 424 186
II. Finansielle omløpsmidler		-	-
III. Kortsiktige fordringer		1 441 924	2 414 435
1. Kundefordringer		-	53 809
2. Andre kortsiktige fordringer	6	1 441 924	1 153 166
3. Premieavvik		-	1 207 460
Sum eiendeler		29 082 760	27 883 817
EGENKAPITAL OG GJELD			
C. Egenkapital		4 399 104	5 706 678
I. Egenkapital drift		3 300 877	3 723 364
1. Disposisjonsfond	15	2 105 083	3 128 203
2. Bundne driftsfond	15	1 195 794	595 161
3. Merforbruk i driftsregnskapet		-	-
4. Mindreforbruk i driftsregnskapet		-	-
II. Egenkapital investering	-	39 778	-
3. Udekket beløp i investeringsregnskapet	-	39 778	-
III. Annen egenkapital		1 138 005	1 983 313
1. Kapitalkonto	2	1 138 005	1 983 313
D. Langsiktig gjeld		20 873 308	19 061 884
I. Lån		-	-
II. Pensjonsforpliktelse	7	20 873 308	19 061 884
E. Kortsiktig gjeld		3 810 349	3 115 255
I. Kortsiktig gjeld		3 810 349	3 115 255
1. Leverandørgjeld	16	795 028	429 194
4. Annen kortsiktig gjeld	16	2 527 514	2 686 062
5. Premieavvik	7	487 807	-
Sum egenkapital og gjeld		29 082 760	27 883 817

Oversikt over samlet budsjettavvik og årsavslutningsdisposisjoner

Driftsregnskapet		2024
1.	Netto driftsresultat	- 422 487
2.	Avsetninger til bundne driftsfond	- 893 344
3.	Bruk av bundne driftsfond	292 711
4.	Overføring til investering i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	- 40 000
5.	Avsetninger til disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
6.	Bruk av disposisjonsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
7.	Budsjettert dekning av tidligere års merforbruk	-
8.	Årets budsjettavvik (mer- eller mindreforbruk før strykninger)	- 1 063 120
9.	Strykning av overføring til investering	40 000
10.	Strykning av avsetninger til disposisjonsfond	-
11.	Strykning av dekning av tidligere års merforbruk	-
12.	Strykning av bruk av disposisjonsfond	-
13.	Mer- eller mindreforbruk etter strykninger	- 1 023 120
14.	Bruk av disposisjonsfond for reduksjon av årets merforbruk etter strykninger	1 023 120
18.	Fremført til inndeckning i senere år (merforbruk)	-
Investeringsregnskapet		
1.	Sum utgifter og inntekter eksklusive bruk av lån	- 39 778,00
2.	Avsetninger til bundne investeringsfond	-
3.	Bruk av bundne investeringsfond	-
4.	Budsjettert bruk av lån	-
5.	Overføring fra drift i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	40 000,00
6.	Avsetninger til ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
7.	Bruk av ubundet investeringsfond i henhold til årsbudsjettet og fullmakter	-
8.	Dekning av tidligere års udekket beløp	-
9.	Årets budsjettavvik (udekket eller udisponert beløp før strykninger)	222,00
12.	Strykning av overføring fra drift	- 40 000,00
14.	Udekket eller udisponert beløp etter strykninger	- 39 778,00
16.	Fremført til inndeckning i senere år (udekket beløp).	- 39 778,00

ANVENDTE REGNSKAPSPRINSIPP OG VURDERINGSREGLER

Krisesenteret for Molde og omegn IKS fører sitt regnskap etter de kommunale regnskapsprinsippene jf. Lov om interkommunale selskaper (IKS-loven) §27 andre ledd. Dette er per nå ikke bestemt i selskapsavtalen, men vil bli tatt opp til behandling i representantskapet i 2025. Noter til regnskapet følger Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. (BRF).

I tillegg til beløp presentert i regnskapene, følges GKRS standarder og anbefalinger knyttet til utarbeiding av noter. Notene skal utdype og kommentere det som ikke direkte kommer frem av regnskapene.

Regnskapet er finansielt orientert, og skal vise all tilgang på og bruk av midler i året. Inntekter og utgifter skal tidsmessig plasseres i det året som følger av anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet betyr at alle kjente utgifter og inntekter i løpet av året som vedrører foretakets virksomhet, skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet i året enten de er betalt eller ikke.

Videre er regnskapet ført etter bruttoprinsippet. Det betyr at det ikke er gjort fradrag i inntekter for tilhørende utgifter og heller ikke fradrag i utgifter for tilhørende inntekter. Dette betyr at aktiviteten i selskapet kommer frem med reelt beløp.

NOTE 1

Endring i arbeidskapital

Balanseregnskapet :	31.12.	01.01.	Endring
Omløpsmidler	7 071 449	6 838 621	
Kortsiktig gjeld	3 810 349	3 115 255	
Arbeidskapital	3 261 100	3 723 365	-462 265

Drifts- og investeringsregnskapet :	Beløp
Driftsregnskapet	
Sum driftsutgifter	-23 301 028
Sum driftsinntekter	22 637 338
Netto finansinntekter	241 203
Netto driftsresultat	-422 487
Investeringsregnskapet	
Sum investeringsutgifter	-39 778
Sum investeringsinntekter	0
Netto utgifter videreutlån	0
Netto utgifter i investeringsregnskapet	-39 778
Netto tilgang/bruk i drifts- og investeringsregnskapet	-462 265
Endring ubrukte lånemidler (økning +/-reduksjon-)	0
Endring i regnskapsprinsipp ført direkte mot egenkapital	0
Endring arbeidskapital i drifts- og investeringsregnskapet	-462 265
Differanse (forklares nedenfor)	0

Forklaring til differanse i arb.kapital :	Beløp
	0
	0
	0
	0

NOTE 2
Kapitalkonto

Saldo 01.01.	kr	(1 983 313)
Økning av kapitalkonto (kreditposterings)		
Aktivering av fast eiendom og anlegg	kr	-
Reversert nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	-
Aktivering av utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Kjøp av aksjer og andeler	kr	-
Reversert nedskrivning av aksjer og andeler	kr	-
Utlån	kr	-
Aktivert egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	(39 778)
Avdrag på eksterne lån	kr	-
Økning pensjonsmidler	kr	(966 703)
Reduksjon pensjonsforpliktelser	kr	-
Reduksjon av kapitalkonto (debetposterings)		
Avgang fast eiendom og anlegg		
Av- og nedskrivning av fast eiendom og anlegg	kr	40 366
Avgang utstyr, maskiner og transportmidler	kr	-
Av- og nedskrivning av utstyr, maskiner og transportm.	kr	-
Avgang aksjer og andeler	kr	-
Nedskrivning av aksjer og andeler	kr	-
Avdrag på utlån	kr	-
Avskrivning utlån	kr	-
Reduksjon egenkapitalinnskudd pensjonskasse	kr	-
Bruk av midler fra eksterne lån	kr	-
Reduksjon pensjonsmidler	kr	-
Økning pensjonsforpliktelser	kr	1 811 424
Urealisert kurstap utenlandslån	kr	-
Saldo 31.12.	kr	(1 138 005)

NOTE 3
Varige driftsmidler

	Uteområde, 20 År	Sum
Bokført verdi 01.01	565 119	565 119
Tilgang i året	-	-
Avgang i året	-	-
Delsalg i året	-	-
Årets ordinære avskrivninger	-40 366	-40 366
Årets justeringer	-	-
Årets nedskrivninger	-	-
Årets reverserte nedskrivninger	-	-
Bokført verdi 31.12	524 754	524 754

Anleggsgruppe	Avskrivn.plan
Uteområde	20 år

NOTE 4**Aksjer og andeler klassifisert under anleggsmidler**

Selskapets navn	Eierandel i selskapet	Eventuell markeds-verdi	Balanseført verdi 31.12.2024	Balanseført verdi 01.01.2024
KLP egenkapitalinnskudd			kr 370 446	kr 330 668
Sum			kr 370 446	kr 330 668

NOTE 5**Omløpsmidler**

Bankinnskudd	2024	2023
DNB - Skattetrekkskonto 1506.30.90716	-	483 208
DNB - Driftskonto 1506.30.90708	-	3 940 978
SMN - skattetrekkskonto 4214.15.92399	527 253	-
SMN - driftskonto 4214.15.92380	5 102 272	-
Sum	5 629 525	4 424 186

NOTE 6**Omløpsmidler**

Kortsiktige fordringer	2024	2023
Refusjon sykelønn/fødselspermisjoner	268 361	156 441
Oppgjørskonto mvakomp. oppg. 80	1 173 563	996 136
Forskudd lønn	-	-
Interimskonto inntekt	-	1 600
Fakturering Krisesenteret for Molde og omegn IKS	-	53 809
Netto lønnsutbetalinger	-	-974
Negativ lønn	-	-37
Sum	1 441 924	1 206 975

NOTE 7

Pensjon

Generelt om pensjonsordningene

Selskapet har kollektive pensjonsordninger i Kommunal Landspensjonskasse (KLP) som sikrer tariffestet tjenestepensjon for de ansatte.

Pensjonsordningen omfatter alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenestepensjon. Årskull født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskull født fra 1963 er sikret betinget tjenestepensjon eller livsvarig AFP.

Premiefond

Premiefondet er et fond for tilbakeført premie og overskudd. Eventuelle midler på premiefondet kan bare brukes til fremtidig premiebetaling. Premiefondet fremgår ikke av regnskapet, men bruk av fondet reduserer faktisk betalte pensjonspremier.

Regnskapsføring av pensjon

Etter BRF § 3-5 og § 3-6 skal driftsregnskapet belastes med pensjonskostnader som er beregnet ut fra langsiktige forutsetninger om avkastning, lønnsvekst og G-regulering. Pensjonskostnadene beregnes på en annen måte enn pensjonspremien som betales til pensjonsordningen, og det vil derfor normalt være forskjell mellom disse to størrelsene. Forskjellen mellom betalt pensjonspremie og beregnet pensjonskostnad betegnes premieavvik, og skal inntekts- eller utgiftsføres i driftsregnskapet med tilsvarende amortisering neste år.

Bestemmelsene innebærer også at beregnede pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser er oppført i balansen som henholdsvis anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Regnskapsføringen av pensjon innebærer et unntak fra de grunnleggende prinsippene for kommuneregnskapet om at alle kjente utgifter og inntekter i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, jf. kommuneloven § 14-6, 3.ledd nr c.

Regnskapsføringen av premieavvik og amortisering av premieavvik har hatt innvirkning på netto driftsresultat i år ved at regnskapsførte pensjonsutgifter er større enn faktisk betalte pensjonspremier.

Nærmere om pensjonstallene

PREMIEFOND	2024	2023
Innestående på premiefond 01.01.	-1 374 426	-1 377 958
Tilført premiefondet i løpet av året	-479 494	-137 846
Bruk av premiefondet i løpet av året	1 045 105	141 380
Innestående på premiefond 31.12.	-808 816	-1 374 426

PENSJONSKOSTNAD	2024	2023
Årets pensjonspremie (eks. admkostnader)	1 024 558	2 264 725
Netto pensjonskostnad	- 1 452 084	-1 206 478
Årets premieavvik	- 427 526	1 058 247
AKKUMULERT PREMIEAVVIK		
Akkumulert 01.01	1 207 460	118 622
Årets premieavvik	-427 526	1 058 247
Amortisert tidligere års premieavvik	-1 207 460	-118 622
Akkumulert premieavvik 31.12	-427 526	1 058 247
Arbeidsgiveravgift av akkumulert premieavvik	-60 281	149 213
Akkumulert premieavvik inkl. AGA	-487 807	1 207 460

PENSJONSMIDLER OG PENSJONSFORPLIKTELSE	2024	2023
Netto forpliktelse 01.01	-1 087 525	-882 552
Årets premieavvik	427 526	-1 058 247
Brutto estimataavvik	417 195	853 274
Netto forpliktelse 31.12	-242 804	-1 087 525
<i>Herav:</i>		
Brutto påløpt pensjonsforpliktelser	20 873 308	19 061 884
Pensjonsmidler	21 116 112	20 149 409
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelser	-	-

MEDLEMSSTATUS	2024	2023
Antall aktive	28	22
Antall oppsatte	37	36
Antall pensjoner	14	13
Gj.snittlig pensjonsgrunnlag, aktive	378 771	406 686
Gj.snittlig alder, aktive	46,34	45,38
Gj.snittlig tjenestetid, aktive	5,42	5,66

FORUTSETNINGER	2024	2023
Diskonteringsrente	4,00 %	3,50 %
Lønnsvekst	2,97 %	2,48 %
G-regulering	2,97 %	2,48 %
Pensjonsregulering	2,20 %	1,71 %
Forventet avkastning	4,50 %	4,00 %
Amortiseringstid	1	1

NOTE 8**Ytelser til ledende personer**

	2024	2023
Daglig leder	883 678	833 333
Styrehonorarer	111 341	103 474
Sum	995 019	936 807

NOTE 9**Lønn inkl. sosiale utgifter**

	Regnskap 2024	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
010 Fastlønn	10 802 073	10 086 000	10 086 000
020 Lønn til vikarer	1 218 827	800 000	800 000
030 Lønn til ekstrahjelp	322 672	10 000	10 000
040 Overtidslønn	271 346	100 000	100 000
050 Annen lønn og trekkpliktige godtgjørelser	70	-	-
080 Godtgjørelse folkevalgte	111 341	100 000	100 000
090 Pensjonsinnskudd og trekkpliktige forsikringsordninger	2 372 234	1 718 000	1 718 000
099 Arbeidsgiveravgift	1 855 089	1 806 000	1 806 000
Sum	16 953 652	14 620 000	14 620 000

NOTE 10**Fordeling av inntekter og utgifter**

Overføringer og refusjoner	2024	2023
Kompensasjon for mva drift	1 173 564	996 137
Andre refusjoner	2 999 275	1 625 468
Overføringer fra andre regnskapsenheter som inngår i KOSTRA konsern	18 402 999	16 364 000
Overføringer fra andre	61 500	283 874
Sum	22 637 338	19 269 479

Kostnadsfordelingen mellom eierkommunene			
Kommune	Fordeling %	Budsjett 2024	Innbetalt 2024
Molde	44,2	8 115 689	8 081 333
Hustadvika	18,3	3 340 918	3 315 905
Sunndal	9,6	1 817 962	1 803 847
Rauma	9,7	1 768 794	1 758 564
Vestnes	9,6	1 770 791	1 745 704
Aukra	4,9	922 459	919 929
Gjemnes	3,7	666 387	665 775
Sum	100	18 403 000	18 291 056

Eierkommunene betalte inn kr 111 943 for mye i 2023. Dette ble avregnet i 2024.

NOTE 11

Godtgjørelse til revisor

	2024	2023
Regnskapsrevisjon	96 782	44 744
Sum	96 782	44 744

Deler av utgiften i 2024 (kr. 11 469,-), gjelder 2023

NOTE 12

Kjøp av varer og tjenester

	Regnskap 2024	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
100 Kontormateriell	19 063	20 000	20 000
110 Medisinsk forbruksmaterieill	688	-	-
115 Matvarer	195 003	265 000	265 000
120 Samlepost for annet forbruksmaterieill, varer og tjenester	133 590	165 000	165 000
130 Post, banktjenester, telefon, internett/bredbånd	110 587	151 000	151 000
140 Annonse, reklame og informasjon	38 579	60 000	60 000
150 Opplæring og kurs	38 298	100 000	100 000
160 Utgifter og godtgjørelser for reiser, diett, bil mv. som er opplysningsplik	25 986	15 000	15 000
170 Transport og reise	20 859	40 000	40 000
180 Strøm	-	-	-
185 Forsikringer, vakthold og sikring	65 695	61 000	61 000
190 Leie av lokaler og grunn	-	-	-
195 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	395 560	365 000	365 000
200 Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	374 888	90 000	90 000
210 Kjøp og leie av transportmidler	63 496	64 000	64 000
220 Leie av driftsmidler	28 340	25 000	25 000
230 Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanlegg	-	-	-
240 Serviceavtaler, reparasjoner og vaktmestertjenester	428 068	438 000	438 000
260 Renholds- og vaskeritjenester	51 267	35 000	35 000
270 Andre tjenester	390 093	421 000	421 000
Sum	2 380 060	2 315 000	2 315 000

NOTE 13

Overføringer

	Regnskap 2024	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
400 Overføring til staten	-	-	-
429 Merverdiavgift som gir rett til mvakompensasjon	1 173 564	1 198 000	1 198 000
470 Overføring til andre	29 229	-	-
Sum	1 202 793	1 198 000	1 198 000

NOTE 14

Andre driftsutgifter

	Regnskap 2024	Revidert budsjett	Opprinnelig budsjett
370 Kjøp fra andre	-	-	-
380 Kjøp fra andre regnskapsenheter som inngår i KOSTRA konsern	2 764 522	2 760 000	2 760 000
Sum	2 764 522	2 760 000	2 760 000

NOTE 15

Avsetning og bruk av fond

Ubundne fond	Bokført verdi 01.01.2024	Avsetninger	Bruk	Bokført verdi 31.12.2024
Ubundne driftsfond				
Disposisjonsfond	2 708 501		1 023 120	1 685 381
Kompetansefond	419 702			419 702
Sum	3 128 203	-	1 023 120	2 105 083

Bundne fond	Bokført verdi 01.01.2024	Avsetninger	Bruk	Bokført verdi 31.12.2024
Bundne driftsfond				
Husfond*	50 384	-	-	-
Juridisk bistand ved krisesentre	12 259	74 760	-	87 019
Gavefond-velferd beboere	17 224	11 293	-	78 901
Div.bundne fond	7 410	-	7 410	-
Utpøringsprosj.Bufdir	11 350	-	11 350	-
Gjensidigestiftelsen gavefond barn/familier	138 561	-	62 420	76 141
Tilskudd økt flyktningstrøm	79 646	-	79 646	-
Teambuilding	27 130	5 000	-	32 130
Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP	251 197	235 654	-	486 851
Hva nå? Alene etter volden	-	566 636	131 885	434 751
Sum	595 161	893 344	292 711	1 195 794

*Saldo på Husfond (kr. 50 384,-) er overført til Gavefond-velferd beboere

Spesifisering av vesentlige bundne fond

Type fond	Fondets formål
Bundne driftsfond	
Økt ivaretagelse av voldsutsatte i målgruppa ROP	Tiltak mot vold og overgrep - midler forbeholdt utsatte grupper på krisesentre
Hva nå? Alene etter volden	Forebygge og bekjempe vold i nære relasjoner

NOTE 16**Kortsiktig gjeld**

	2024	2023
Påløpt, ikke utbetalt lønn/aga	277 946	341 293
Påløpt annen kortsiktig gjeld	-	111 943
Periodisering inngående faktura	10 430	-44 319
Skyldig forskuddstrekk	527 253	483 616
Skyldig arbeidsgiveravgift	174 793	439 957
Avsatt feriepenger- inneværende år	1 347 144	1 186 302
Avsatt arb.g.avg. feriep.- inneværende år	189 947	167 269
Leverandørgjeld	795 028	429 194
Sum	3 322 542	3 115 255

NOTE 17**Finansposter**

	2024	2023
Renteinntekter*	241 273	223 612
Renteutgifter	70	-
Sum	241 203	223 612

*Renteinntektene stammer fra renteinntekter på bankkontoene

Molde, 25.02.25

Sted, dato

June E. Obam

June Elisabeth Obam

Daglig leder

Styret 2024

Molde, 18.03.25

Sted, dato

Ingeborg Ellen Forseth

Ingeborg Ellen Forseth
Styrefeder

Kjell Johan Berget

Kjell Johan Berget
Nestleder

Stig Rune Andreassen

Stig Rune Andreassen
Styremedlem

Anette Starheim

Anette Starheim
Styremedlem

Carl Gunnar Orset

Carl Gunnar Orset
Styremedlem

vara for

Janne Søvik

Janne Søvik
Styremedlem

Kjetil Sævereid

Kjetil Sævereid
Styremedlem

Janne Kari Stenseth

Janne Kari Stenseth
Styremedlem (ansattes repr.)

kompetanse
likeverd
handlekraft

Krisesenteret for Molde og omegn IKS

🏠 Fridtjof Nansens gate 5, 6413 Molde ☎ +47 71 25 66 66 (døgnåpent)

@ post@krisesenteretmolde.no

🌐 www.krisesenteretmolde.no

📱 [krisesenteretmolde](#)



Aukra kommune



Hustadvika kommune



Gjemnes kommune



Molde kommune



Rauma kommune



Sunndal kommune



Vestnes kommune